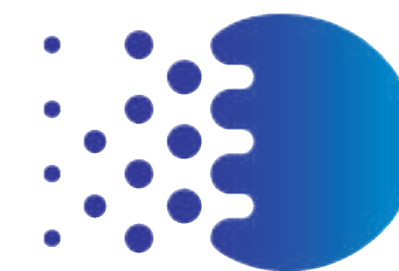


Posiciones y competencias más Demandadas 2024

El Estudio que no dejará
indiferente a casi nadie

EP⁺_D



asociación española
directores
recursos humanos

CRHCEO
Recursos Humanos

 **EUDE** | EUROPEAN
BUSINESS
SCHOOL
ESCUELA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y EMPRESA

 **Fundación
ONCE**

foro
inse^{ta}
responsable

Índice

| | | | |
|---------------------------------|----|---|----|
| 1. Introducción | 3 | 13. Las posiciones más demandas por sector | 40 |
| 2. Resumen Ejecutivo | 7 | a. Tecnologías de la Información | 41 |
| 3. Universo del estudio | 9 | b. Digital | 45 |
| 4. Perspectivas de contratación | 14 | c. Energías renovables | 47 |
| 5. La guerra por el Talento | 17 | d. Ingeniería | 49 |
| 6. El Sistema Educativo español | 21 | e. Logística | 53 |
| 7. Los idiomas | 24 | f. Life Sciences | 55 |
| 8. El talento senior | 27 | g. Recursos Humanos | 57 |
| 9. Las nuevas generaciones | 30 | h. Marketing y ventas | 59 |
| 10. La Inteligencia Artificial | 32 | i. Atención al cliente | 61 |
| 11. Los sectores más demandados | 35 | j. Construcción e Inmobiliaria | 63 |
| 12. Las posiciones más demandas | 38 | k. Financiero | 65 |
| | | l. Legal | 67 |
| | | 14. Las competencias más demandas | 69 |
| | | a. Competencias más deseadas en perfiles Senior | 70 |
| | | b. Competencias más deseadas en perfiles Junior | 71 |
| | | 15. Nuestras Conclusiones | 72 |





Introducción

María Sánchez

Directora de Personas, Calidad y RSC en IFEMA, miembro de la comunidad de Talento y Liderazgo y de la Junta Directiva de la Asociación Española de Directores de Recursos Humanos (AEDRH).



La Asociación Española de Directores de Recursos Humanos (AEDRH), a través de la Comunidad de Talento y Liderazgo, puso en marcha este estudio cuyo principal objetivo es **generar investigaciones que aporten valor tanto a la sociedad en general como a sus asociados en particular**. Desde una perspectiva más amplia y considerando el papel crucial que los directivos desempeñan en sus organizaciones, se busca ofrecer una visión actualizada acorde con la realidad empresarial. Por tanto, se enfatiza en las necesidades contemporáneas en términos de competencias y posiciones.

El informe **EP+D 2024** que tienes en tus manos, en su primera edición, se apoya en las investigaciones de los años anteriores del informe EPyCE. Su principal objetivo es ofrecer un Observatorio de las variaciones y tendencias, tanto de las competencias como de los puestos más solicitados el mercado laboral español, así como identificar las principales tendencias del mercado reclutamiento durante 2024.

Como en años anteriores el **EP+D 2024** ha sido dirigido por la Asociación Española de Directores de Recursos Humanos (AEDRH) a través de la Comunidad de Talento y Liderazgo y contó con la colaboración de la **Escuela Europea de Dirección y Empresa (EUDE)**, **CRHEO Recursos Humanos** y **Foro Inserta Responsable**. Este proyecto es el resultado del trabajo conjunto de estas organizaciones.

Estas entidades han demostrado su interés y han aportado recursos para que, mediante esta investigación, se puedan identificar las posiciones y competencias más demandadas en el mercado laboral español.

Para elaborar la encuesta se utilizaron algunas de las preguntas recopiladas en años anteriores, haciendo algunos ajustes en ellas cuando fue necesario. Adicionalmente se incluyeron cuestiones de interés actual relacionadas con las nuevas generaciones, sistemas educativos o la inteligencia artificial, entre otros.

Al retomar esta investigación después de cuatro años, se evidencia el compromiso de los nuevos impulsores del proyecto para establecer posteriormente un observatorio anual. Se busca que este observatorio se convierta en una herramienta que facilite la toma de decisiones, ya sea en el ámbito de la oferta laboral, la intermediación laboral o la gestión de competencias relacionadas con la empleabilidad y la educación, tanto en el sector público como en el privado.

Los impulsores del proyecto tienen un marcado interés en comprender y fomentar las percepciones de los responsables de recursos humanos en España sobre las posiciones y competencias más solicitadas, así como otros aspectos clave en el proceso de selección. EP+D 2024 amplía el alcance de su investigación al

incorporar una sección con nuevas preguntas pertinentes para el futuro. Esto se debe al impacto creciente de la era digital en las operaciones diarias de las empresas españolas, donde la capacidad de reinventarse constantemente es cada vez más vital para ofrecer nuevos servicios y establecer nuevas dinámicas de trabajo.

El estudio EP+D 2024, ofrece una valiosa visión del panorama laboral actual. Con una muestra representativa de más de 350 contribuciones, este informe se erige como un recurso significativo y confiable para comprender las dinámicas del mercado laboral.