

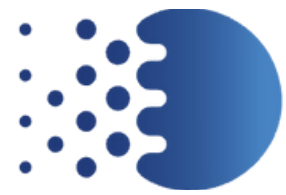
asociación española
directores
recursos humanos

Estudio sobre el absentismo laboral y medidas para reducirlo.

24 de octubre 2024

AON

- 1. Introducción**
- 2. Datos de participación**
- 3. Absentismo Actual**
- 4. Impacto del Absentismo**
- 5. Medidas Correctivas**
- 6. Acciones de control**
- 7. Evolución pre-post Covid**
- 8. Conclusiones**



Introducción

01

AON

La Asociación Española de Directores de Recursos Humanos (AEDRH), a través de la Comunidad de Salud y Bienestar, puso en marcha este estudio con el objetivo principal de comprender en profundidad las causas del creciente absentismo laboral relacionado con la incapacidad temporal por contingencia común, y explorar soluciones efectivas y planes de contingencia para reducir su impacto en las empresas.

El análisis de los datos fue coordinado por la **Comunidad de Salud y Bienestar de AEDRH, en colaboración con AON**. Este proyecto es el resultado del esfuerzo conjunto.

El estudio sobre el absentismo laboral ofrece una visión integral con una muestra representativa de 144 contribuciones de Directores de Recursos Humanos, este informe es un recurso valioso y confiable para comprender y abordar el absentismo en el mercado laboral actual.



Cristina Saura
Walki Plasbel



Itxaso Larrañaga
Seur



Mari Sol Sanz
Aon



Sol Del Yerro
Aon



Raquel Lloro
Cigna Healthcare



Dra. Daniela Silva
Cigna Healthcare



Fluvia Pueyo
Gi Group Holding



Mercedes Vazquez
Grupo Antipodas Solutions



Monica Parrilla
Tunstall Televida



Agata Sanz
Mediterranea Group



Rosa Domingo
Orange Business



Antonia Casado
Fundae



Carlos De Barnola
AT



Sonia Jadraque
Im-Paciente



Marta Insa
Happydonia.



Datos de participación

02

AON

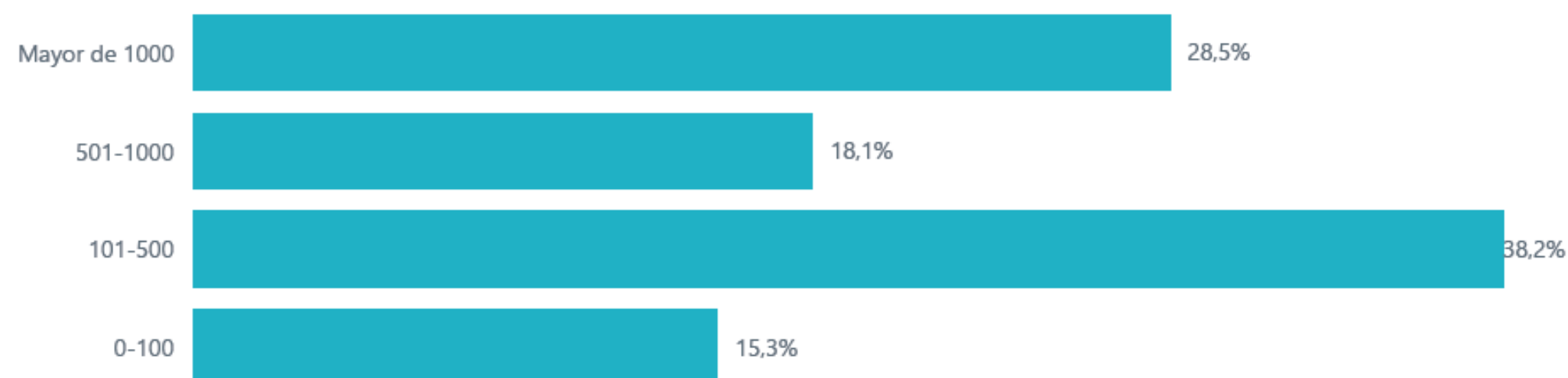
Nº Total de las Empresas Participantes

144

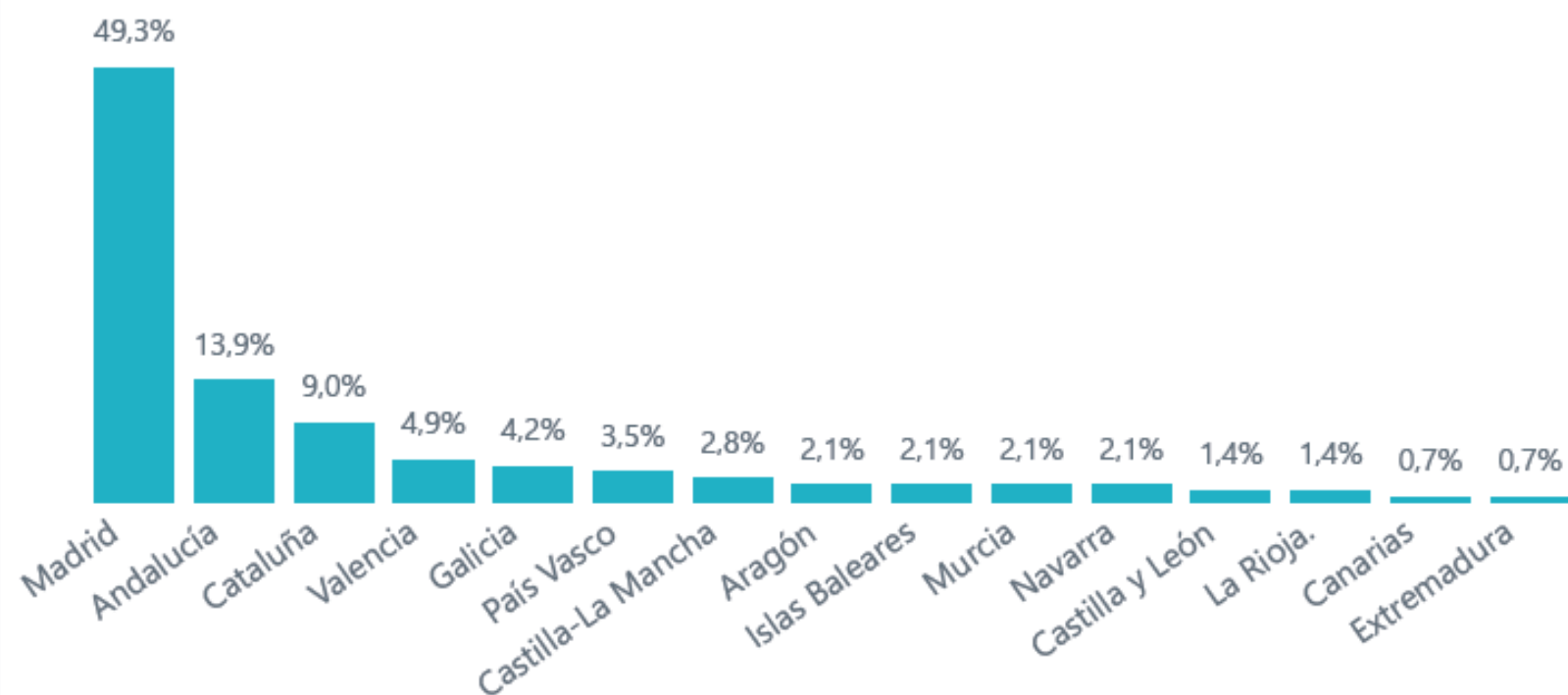
Edad Media de los Empleados de las Empresas Participantes

41,7

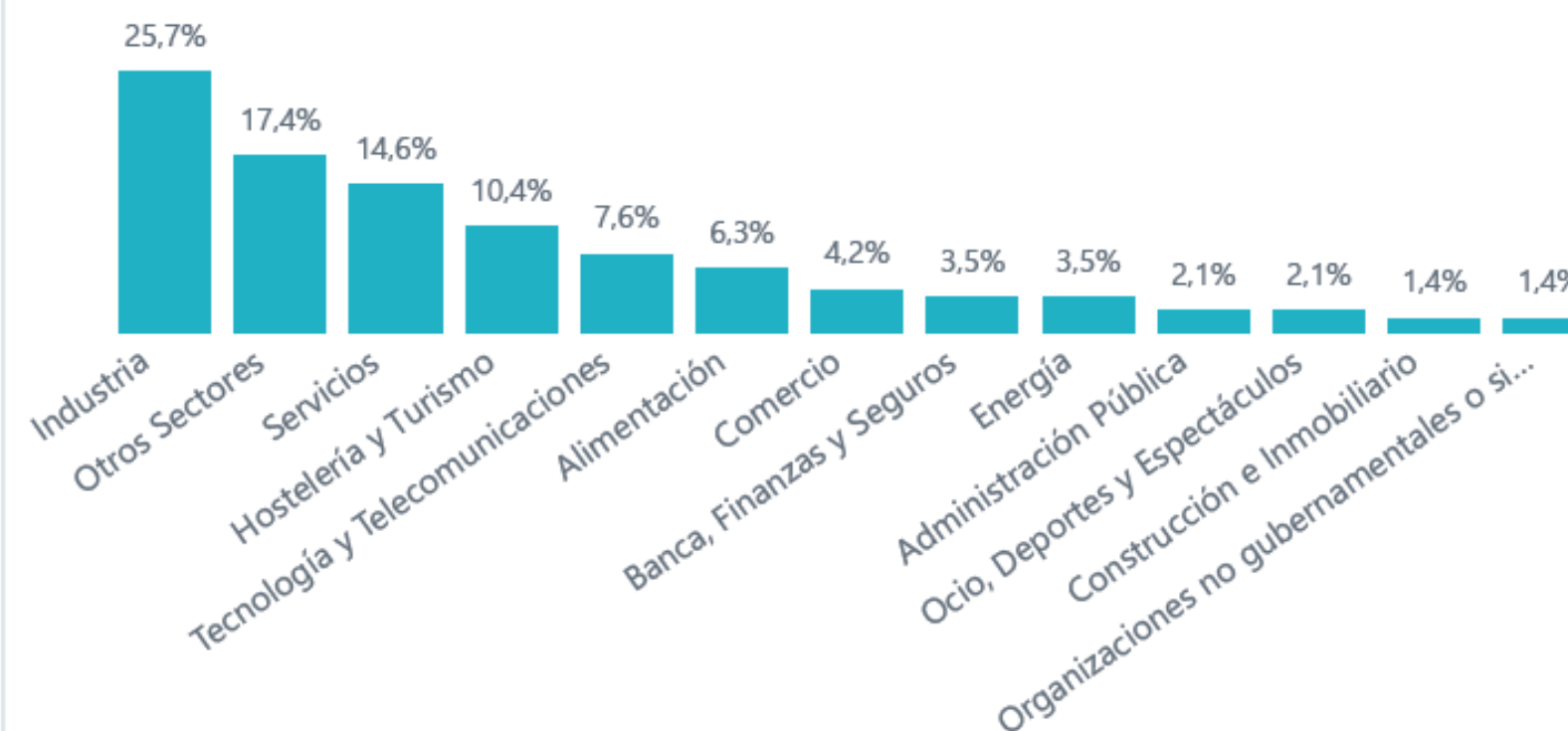
Participación por Volumen de Empleados

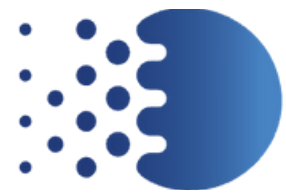


Participación por Zona geográfica



Participación por Sector Actividad





Absentismo Actual

03

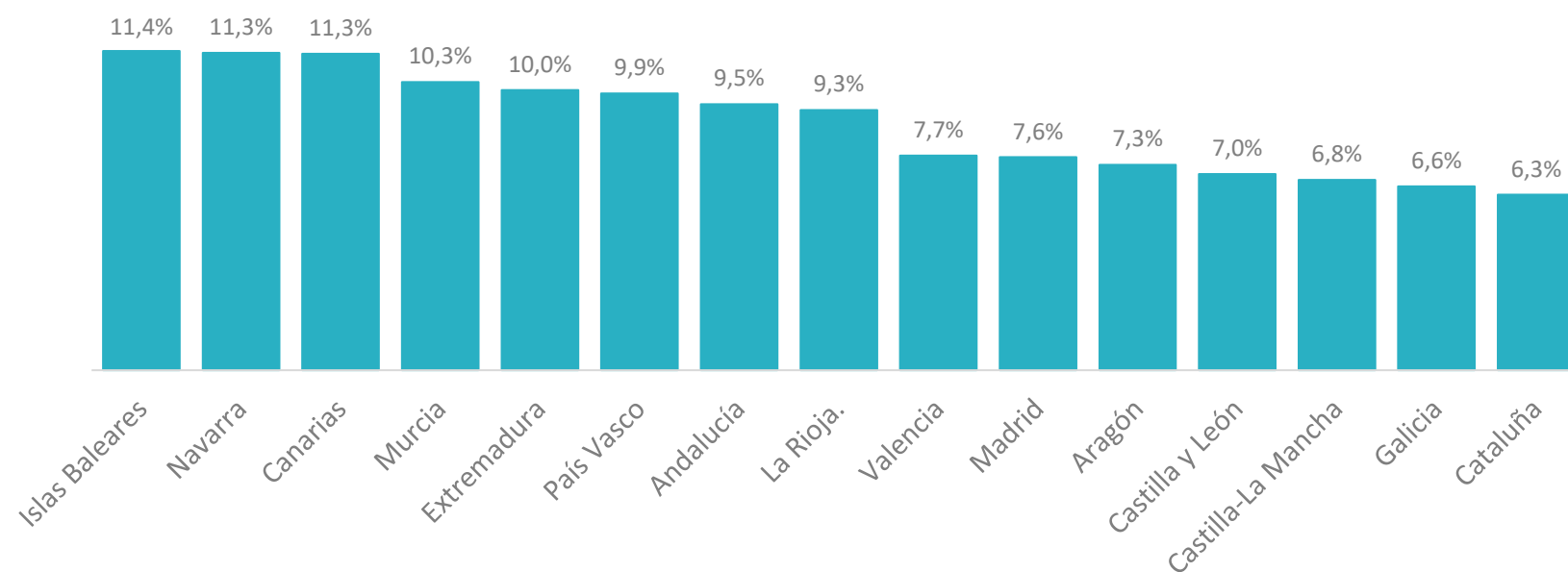
AON

Tasa Media del Absentismo
Actual de las Empresas
Participantes
8,02%

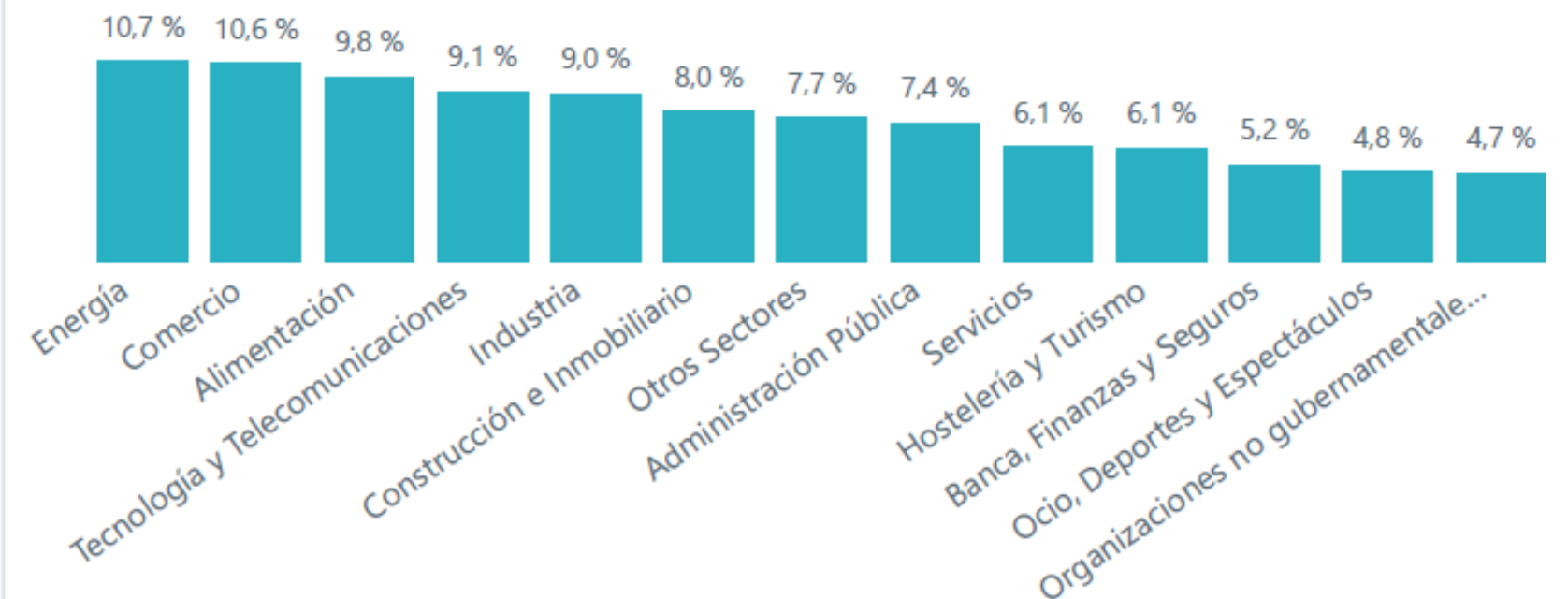
Tasa Media Absentismo Empresas por Volumen de Empleados



Tasa Media Absentismo Empresas por Zona geográfica



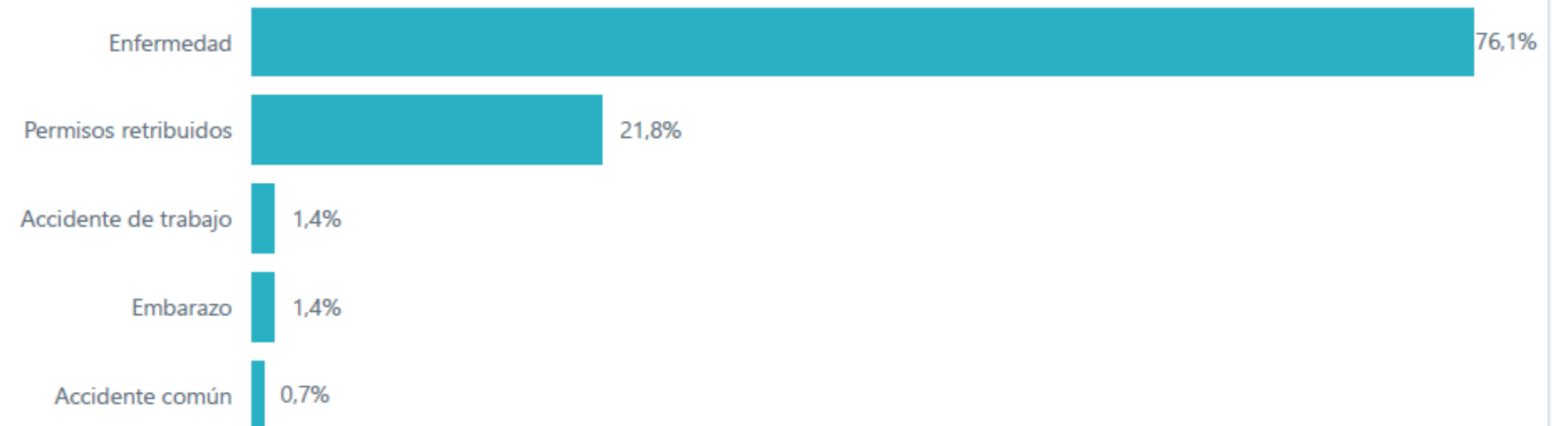
Tasa Media Absentismo Empresas por Sector Actividad



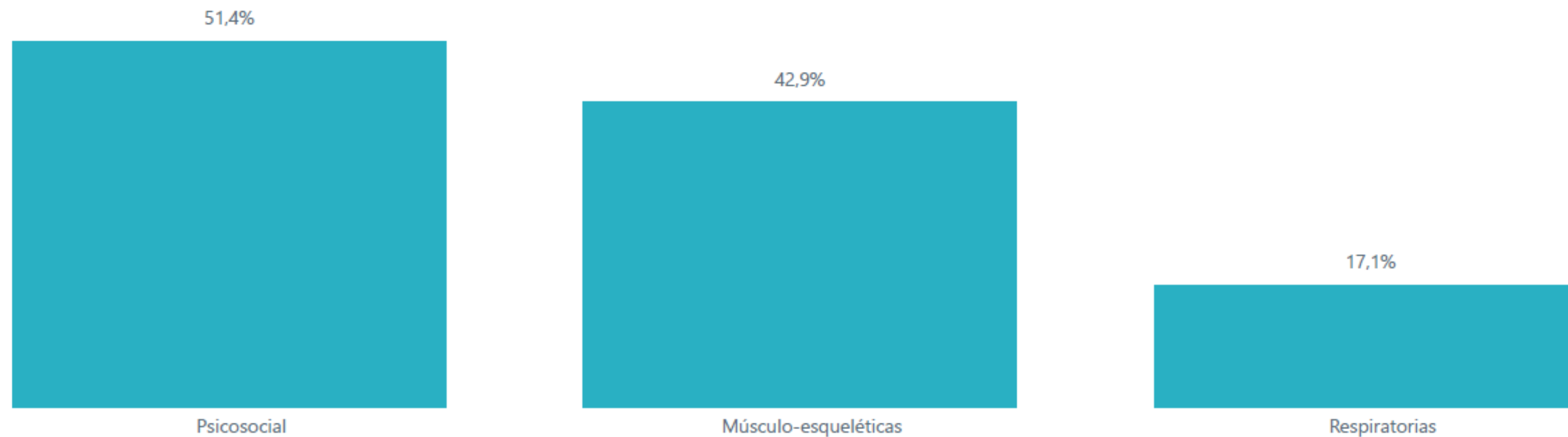


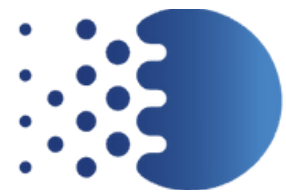
Tasa Media del Absentismo
Actual de las Empresas
Participantes
8,02%

Motivos del Absentismo



Causas del Absentismo por Enfermedad





Impacto del Absentismo

04

AON

Absentismo con
Complementación de Baja

7,5 %

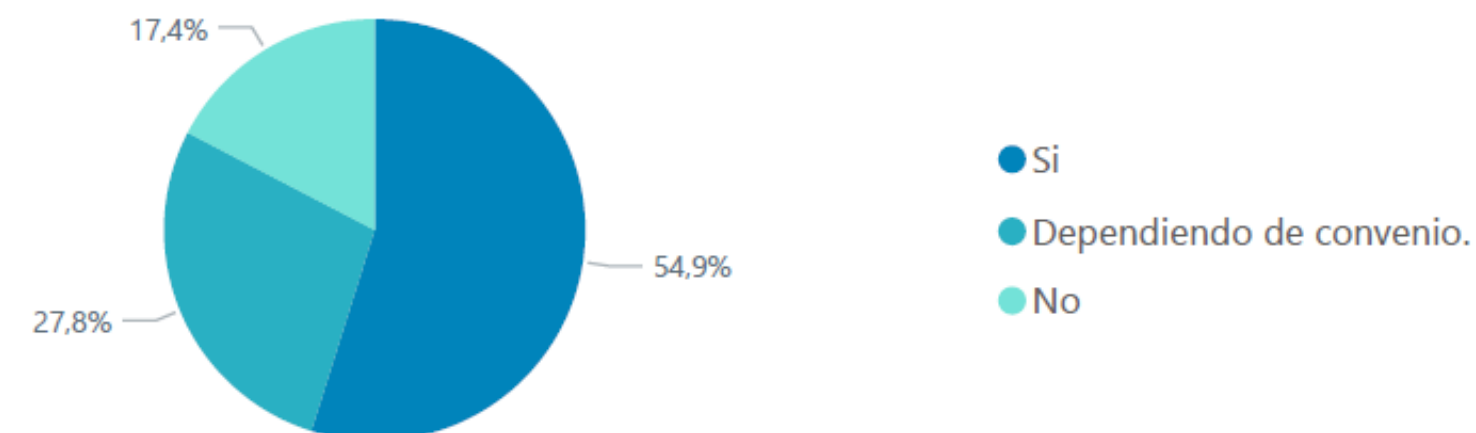
Absentismo sin
Complementación de Baja

8,8 %

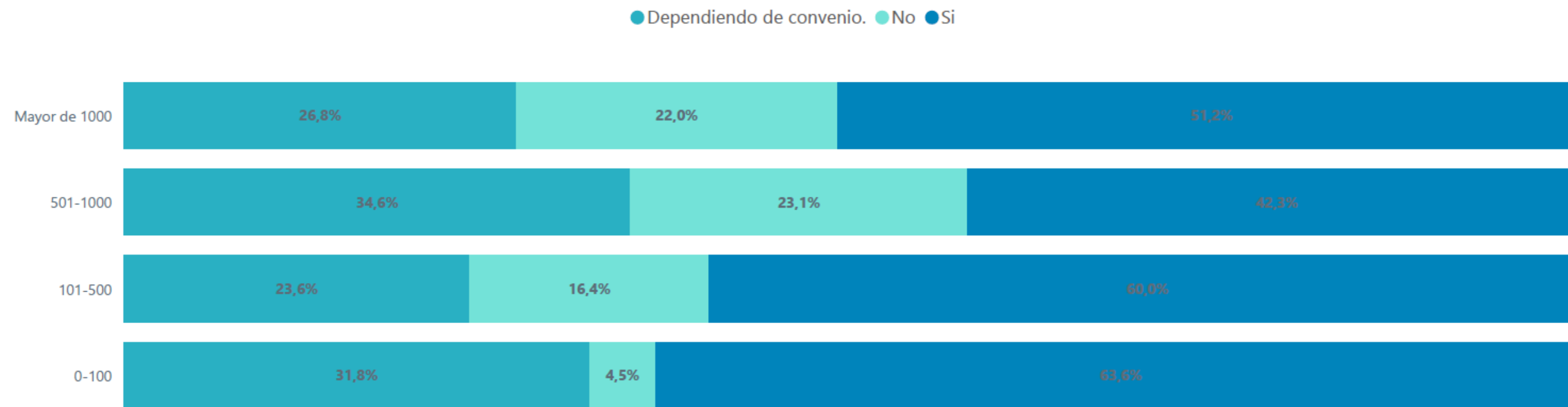
Absentismo con Complementación
Dependiendo de Convenio

8,1 %

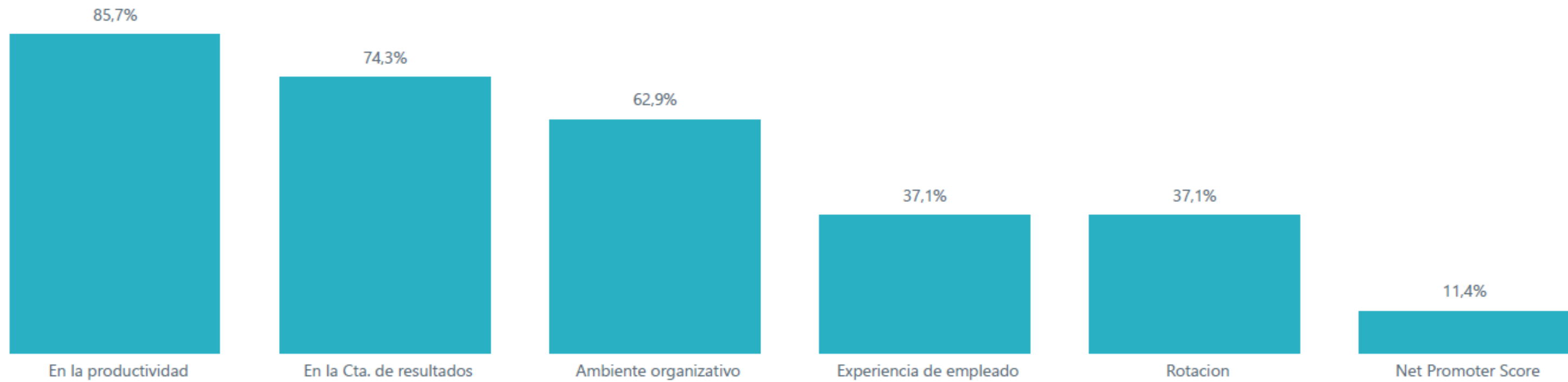
Complemento de Baja al 100%



Complementación de la Baja según el Volumen de Empleados

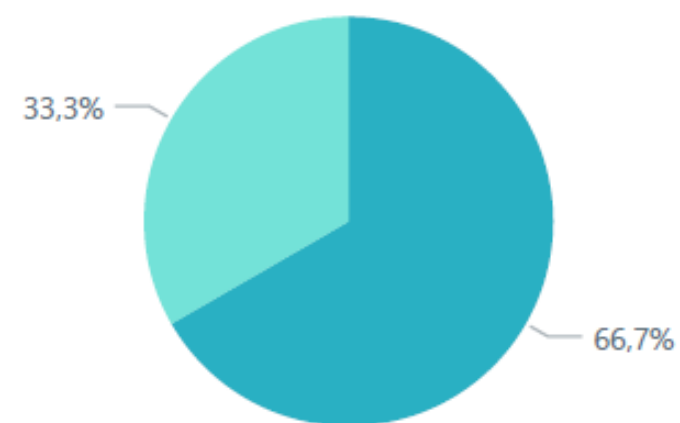


Impacto del Absentismo en la Empresa



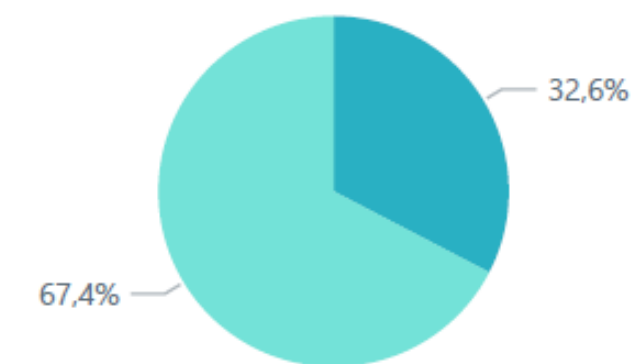
Empresa que valora económicamente el impacto

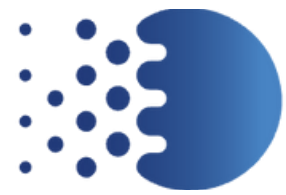
● Sí ● No



Se comunica al empleado el impacto del absentismo en la empresa

● Sí ● No





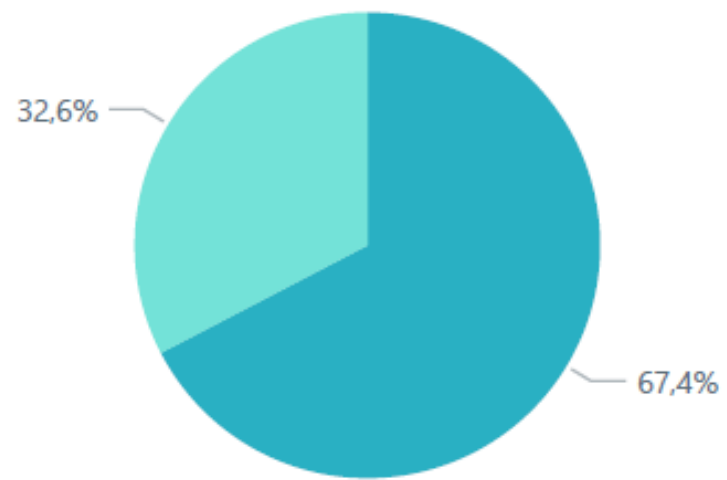
Medidas Correctivas

05

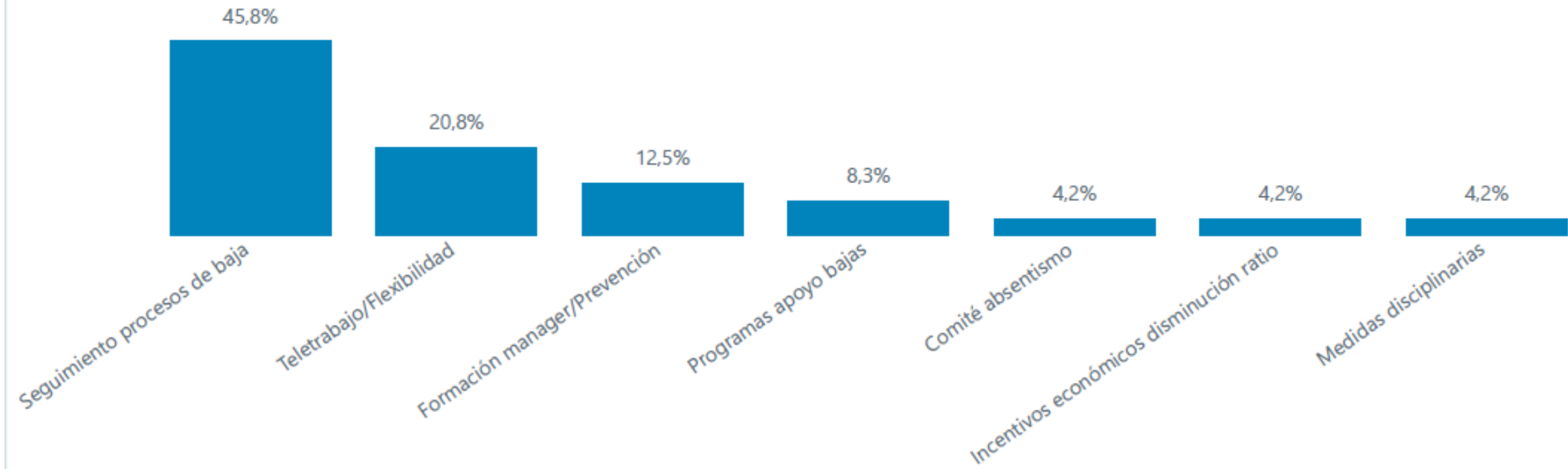
AON

Políticas frente al Absentismo

● Sí ● No

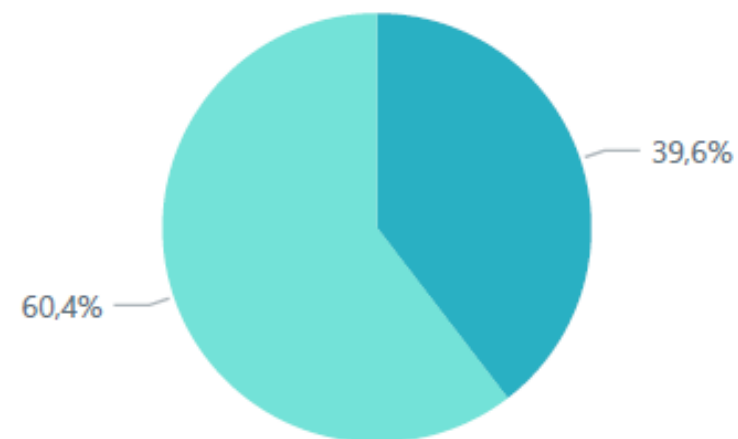


Medidas frente al Absentismo



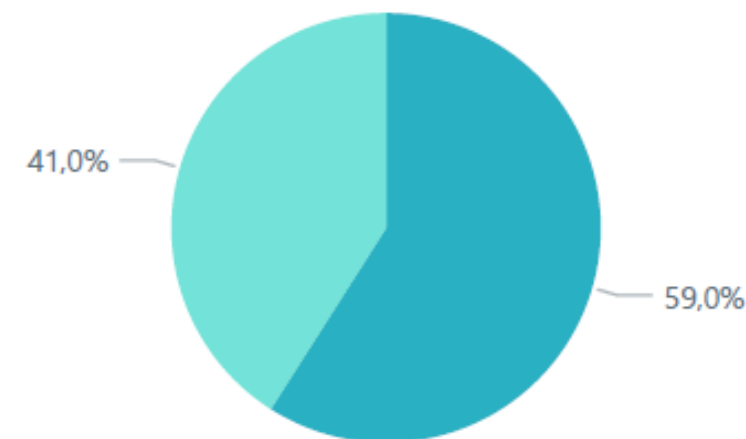
Formación sobre el Absentismo

● Sí ● No



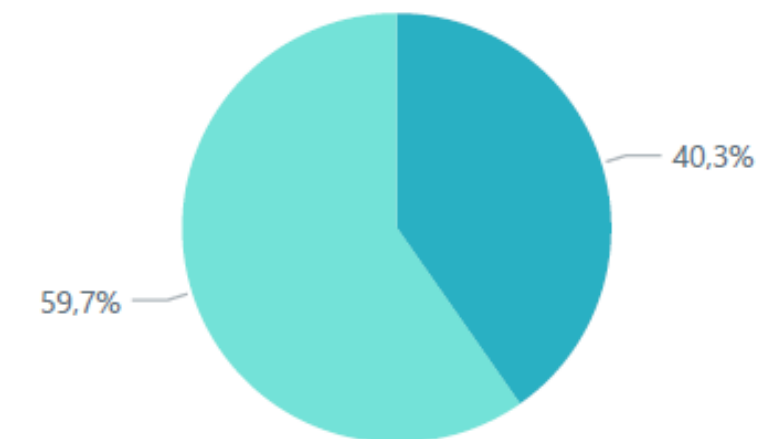
Acciones en Bajas de Larga Duración

● Sí ● No



Entrevistas de Vuelta al Trabajo

● Si ● No





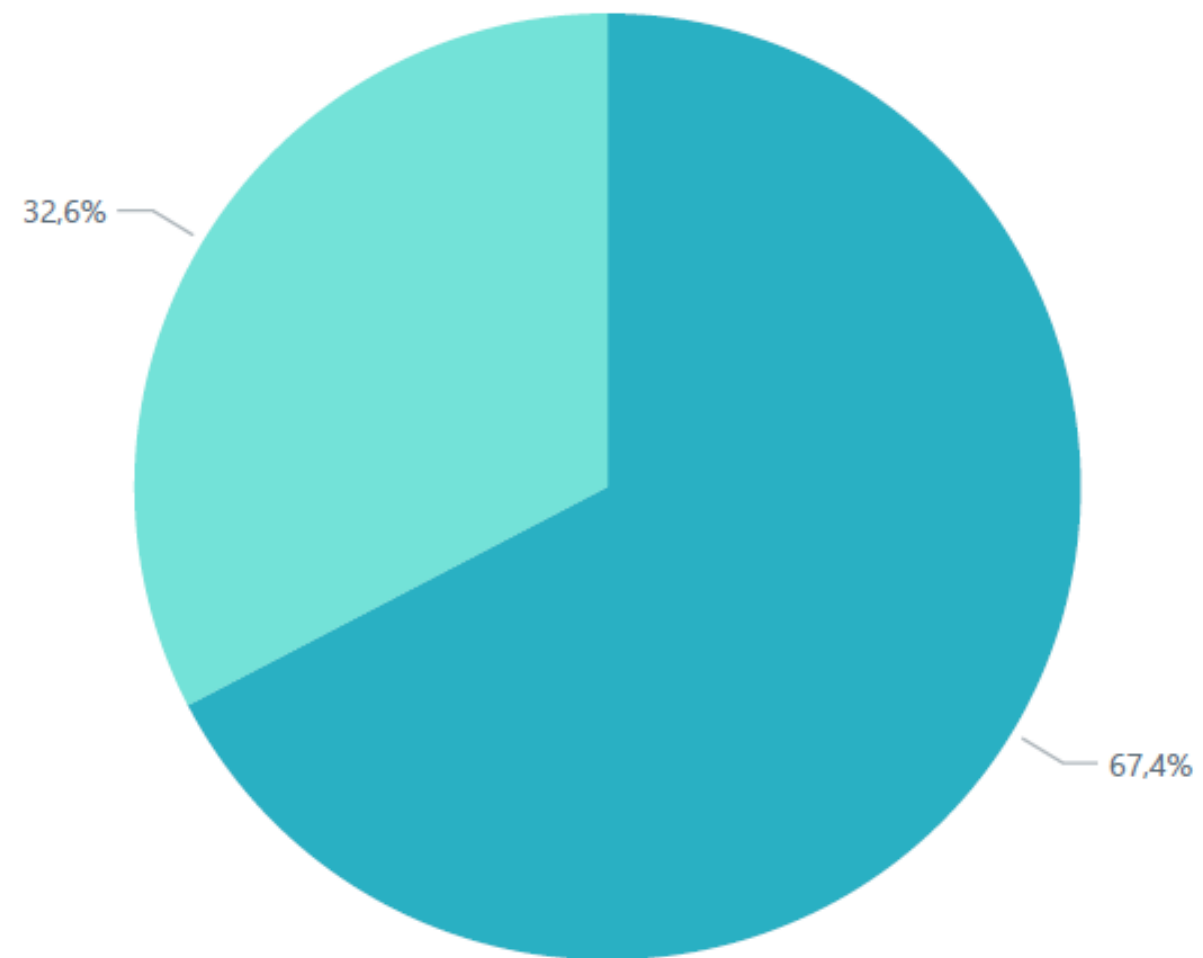
Acciones de control

06

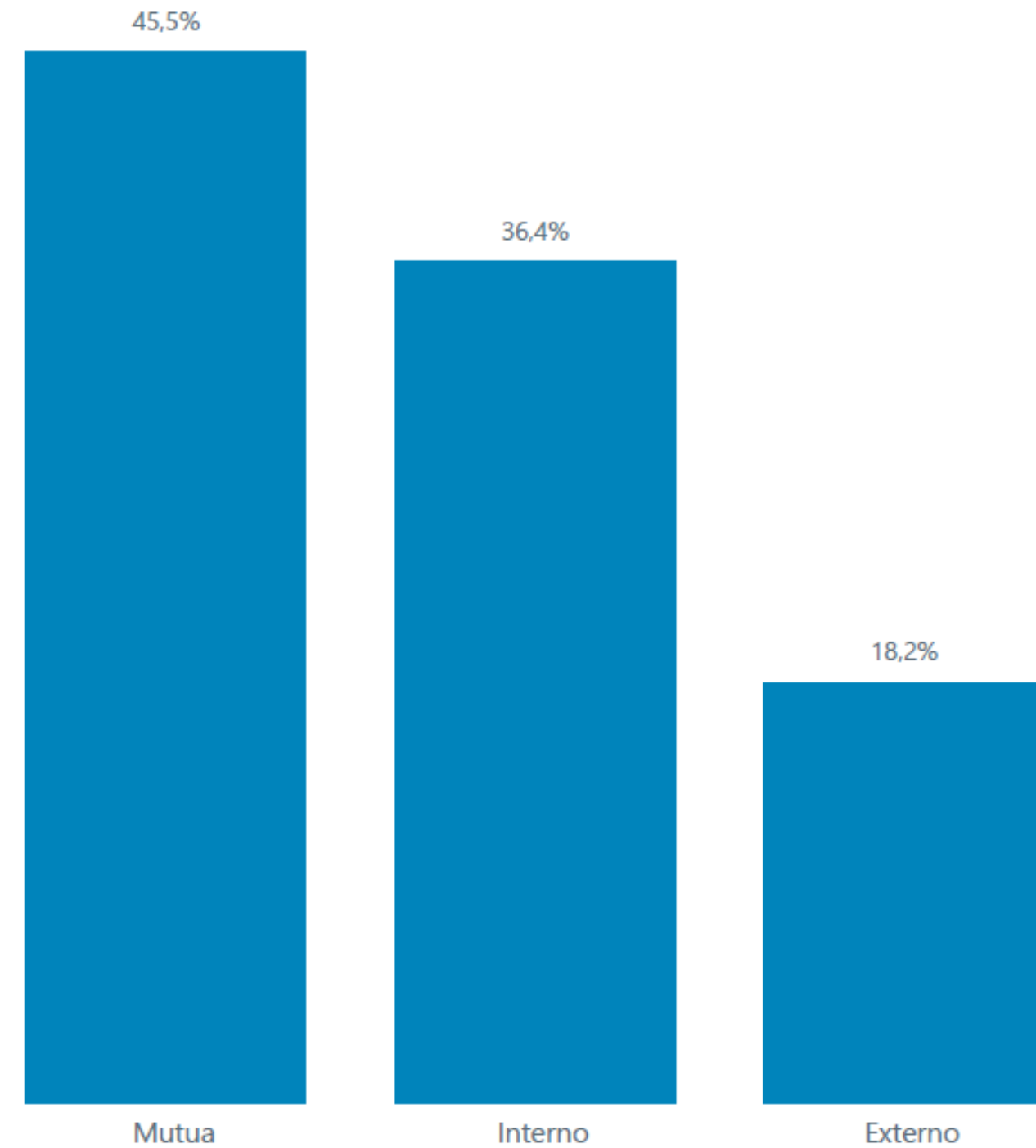
AON

Control frente al Absentismo

● Sí ● No



Tipo de Control





Evolución pre- post Covid

07

AON

ABS Pre-Covid

5,91 %

ABS Post-Covid

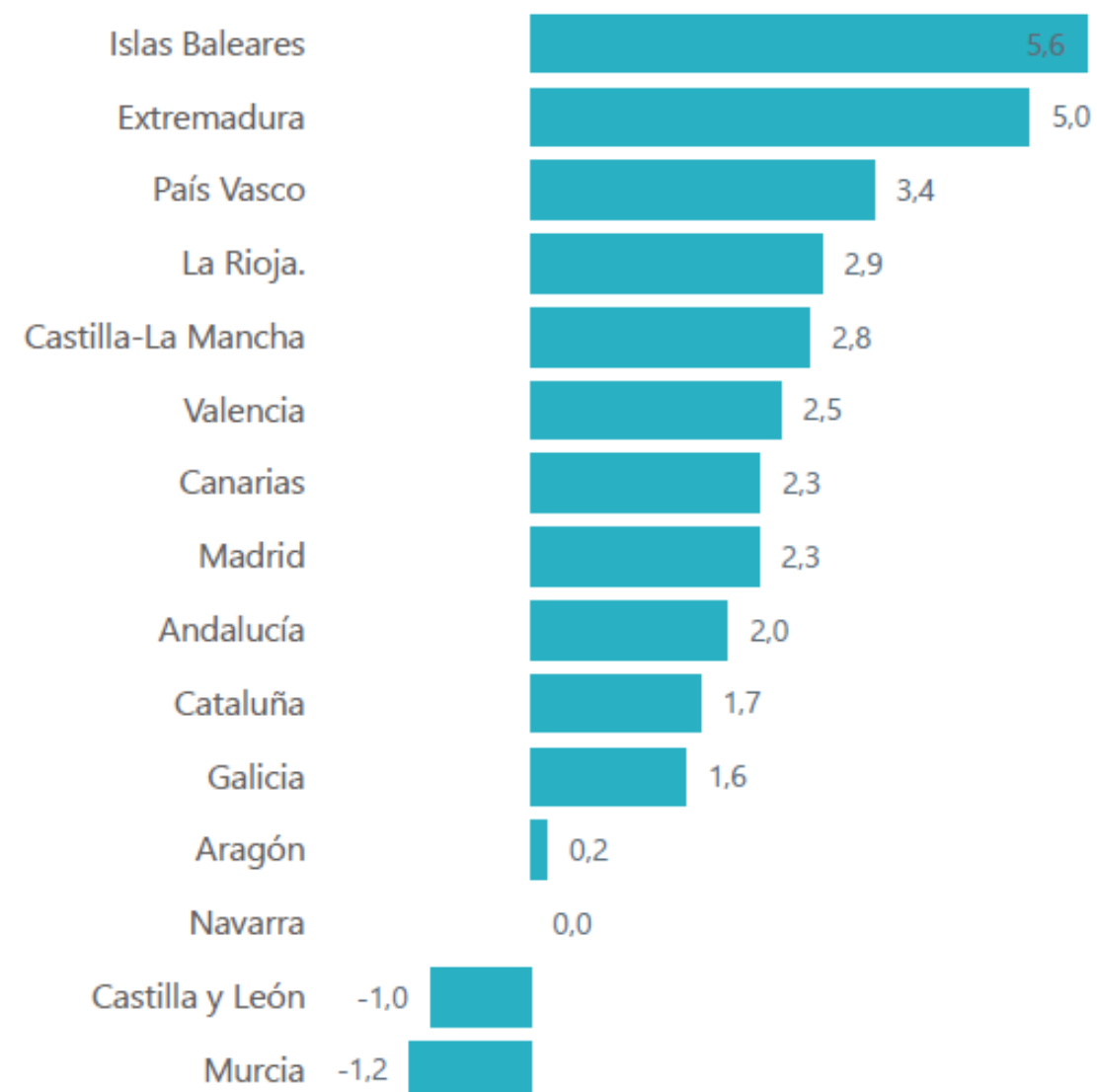
8,02 %

Variación ABS con respecto
antes del COVID

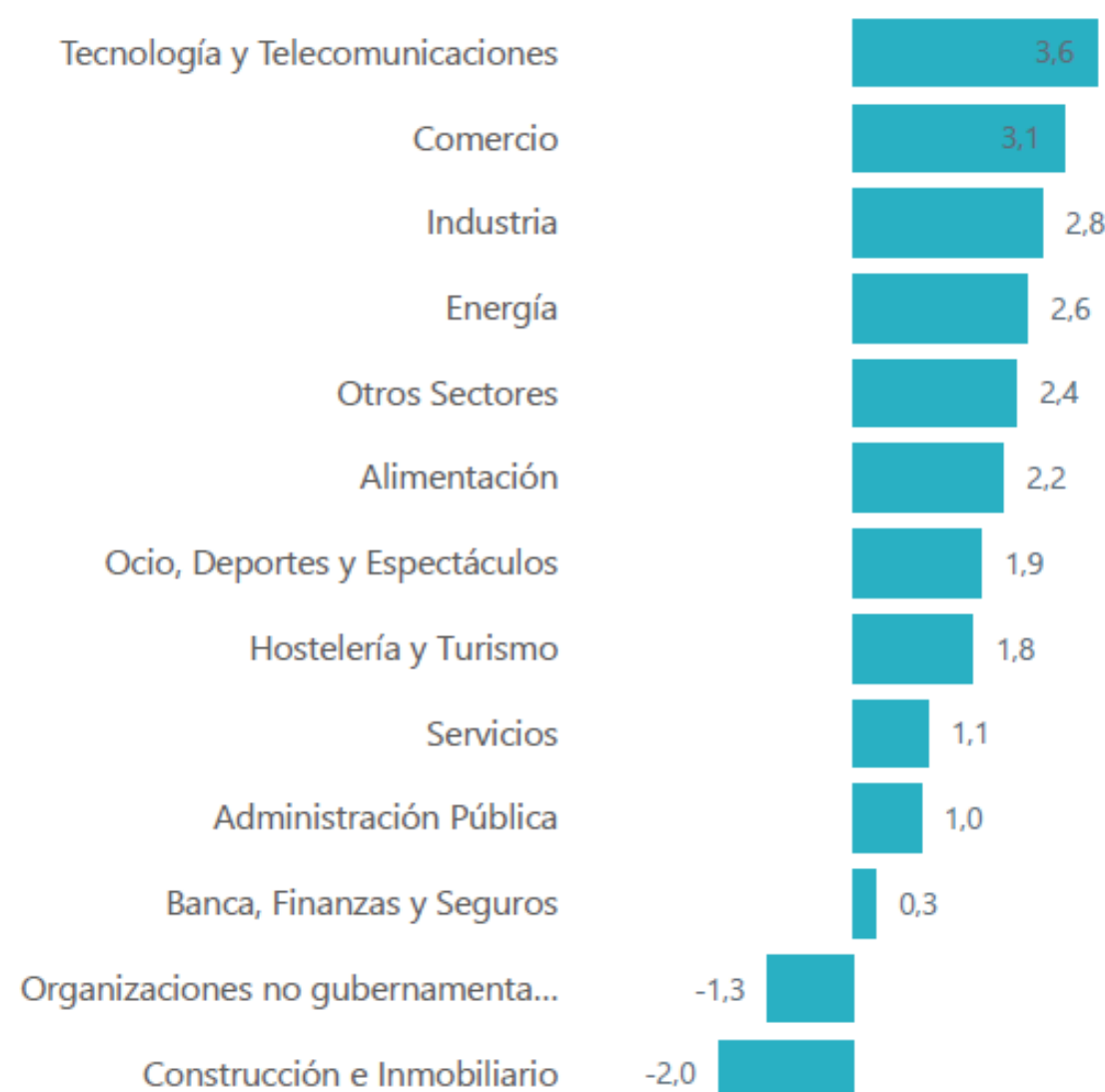
2,13



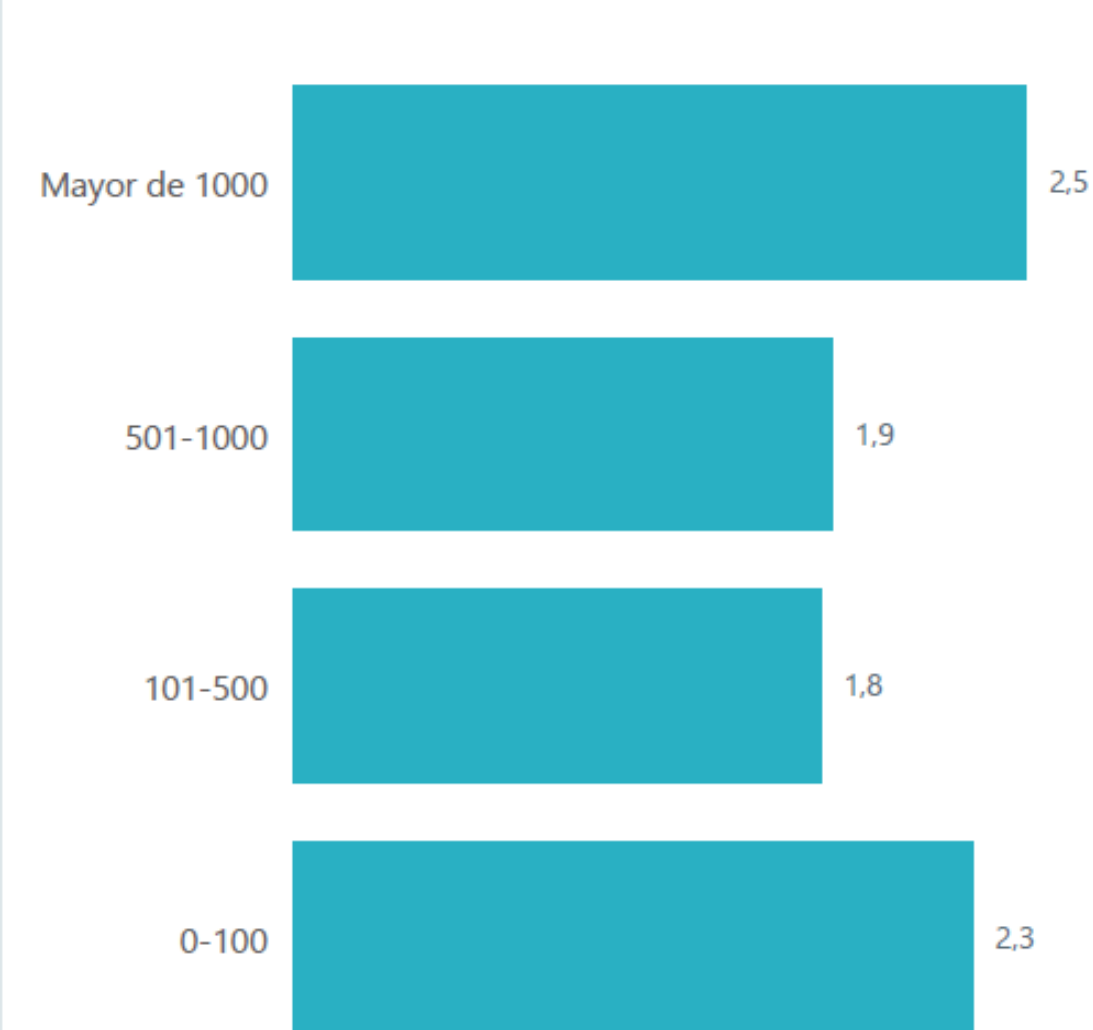
Comunidades Autónomas

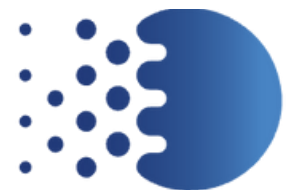


Sector Actividad



Volumen de Empleados





Conclusiones

08

AON

1. El complemento económico de la baja parece que no influye
2. En todos los sectores hay una tendencia al alza (tengan cifras elevadas o no)
3. La causa psicosocial sorprende el peso que está adquiriendo
4. Las empresas están tomando medidas y parece que están siendo conscientes del impacto
5. Clima, productividad y resultados de la empresa: grandes impactos en dichas áreas

Gracias

AON



asociación española
directores
recursos humanos