

CONTONO
TRANSPARENCIA SALARIAL

**De la obligación legal a
la ventaja estratégica**

Gestión automatizada diaria

- La Directiva no es un problema de "cumplimiento anual", sino un cambio en la **GESTIÓN DIARIA**.
- La auditoría es **continua**. Una foto fija únicamente sirve una semana. Ejemplo: Nuevas contrataciones, pago de bonus, incrementos salariales, incentivos, etc.

Gestión automatizada diaria

- De Consultoría + Excel > **Solución de VPT automatizada.**
- Es una oportunidad de profesionalizar la estructura salarial. **Cubos de información.**

Derecho de Información



Empleados



RLPT



Inspección



Candidatos

Automatización



Informes
Automatizados

Mismo Método

- Finlandia
- Irlanda
- Chequia
- Lituania
- Malta
- Países Bajos
- Polonia
- Rumanía
- Eslovaquia
-



4 Dimensiones de la Directiva
(Competencias, Esfuerzo, Responsabilidad, Condiciones),

LA SOLUCIÓN

Sistema automático de VPT

☰ **Mapa de Puestos**
Valoración y categorización


Estado	ID Puesto	Nombre del Puesto	Dpto.	Nivel	Nat.	Form.	Exp.	Cond.	PUNTO	Acciones
✓	SER-02	Auxiliar de Servicios CNO-11: 9112	Servicios	Nivel 9 - Ocupaciones Elementales	0 ▾	0 ▾	0 ▾	1 ▾	30	🔗 📄 🗑️
✓	SER-01	Personal de Limpieza CNO-11: 9213	Servicios	Nivel 9 - Ocupaciones Elementales	0 ▾	0 ▾	0 ▾	1 ▾	30	🔗 📄 🗑️
✓	OPE-02	Carretillero CNO-11: 8332	Logística	Nivel 8 - Operadores de Maquinaria	1 ▾	1 ▾	1 ▾	2 ▾	230	🔗 📄 🗑️
✓	OPE-01	Operario de Línea CNO-11: 8181	Producción	Nivel 8 - Operadores de Maquinaria	1 ▾	1 ▾	1 ▾	2 ▾	230	🔗 📄 🗑️
✓	IND-02	Mecánico de Mantenimiento CNO-11: 7521	Mantenimiento	Nivel 7 - Trabajadores Cualificados Industria	2 ▾	1 ▾	2 ▾	1 ▾	330	🔗 📄 🗑️
✓	IND-01	Maestro Cervecerero CNO-11: 7611	Producción	Nivel 7 - Trabajadores Cualificados Industria	2 ▾	1 ▾	2 ▾	1 ▾	330	🔗 📄 🗑️
✓	AGR-02	Especialista Agrícola CNO-11: 6121	Operaciones	Nivel 6 - Trabajadores Sector Primario	2 ▾	2 ▾	2 ▾	2 ▾	400	📄 🗑️
✓	AGR-01	Técnico de Cultivo (Lúpulo)	Operaciones	Nivel 6 - Trabajadores	2 ▾	2 ▾	2 ▾	2 ▾	400	🔗 📄 🗑️


LA SOLUCIÓN

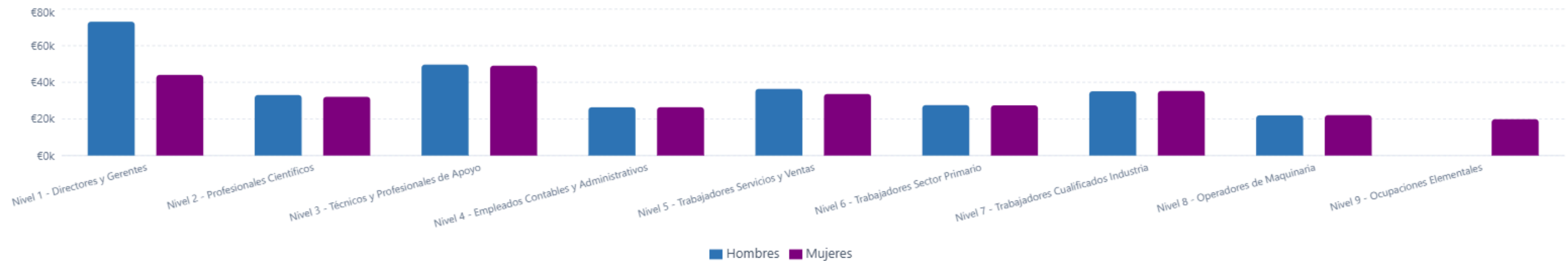
Detección de Brecha

Auditoría Retributiva (Ejercicio 2026)

es Análisis según RD 902/2020 — umbral crítico: 25%
 Datos auditados: 14 de abril de 2026, 11:55

 Riesgo Legal RD 902/2020

 Refrescar



Detalle por Niveles de Igual Valor 9 Niveles

 **Nivel 1 - Directores y Gerentes**
 | 33 empleados (18♂ / 15♀)

Brecha Total
+39.7%

 **Nivel 2 - Profesionales Científicos**
 | 70 empleados (35♂ / 35♀)

Brecha Total
+2.9%

 **Nivel 3 - Técnicos y Profesionales de Apoyo**
 | 20 empleados (10♂ / 10♀)

Brecha Total
+1.2%



LA SOLUCIÓN

Simulación



Simulador de Ajustes
Correcciones salariales



CONTONO
Super Administrador

Resumen de Auditoría por Niveles

Nivel	Empleados	Brecha %	Estado	Brecha Proyectada	Justificación	Acción
Nivel 1 - Directores y Gerentes	33 (18♂ / 15♀)	+39.7%	⚠ Requiere Acción	+37.0%	✓ Antigüedad; Ot...	🔴 Abrir Panel
Nivel 2 - Profesionales Científicos	70 (35♂ / 35♀)	+2.9%	✅ Correcto	Sin Corrección	Sin Justificación	🟢 OK
Nivel 3 - Técnicos y Profesionales de Apoyo	20 (10♂ / 10♀)	+1.2%	✅ Correcto	Sin Corrección	Sin Justificación	🟢 OK
Nivel 4 - Empleados Contables y Administrativos	30 (15♂ / 15♀)	-0.1%	✅ Correcto	Sin Corrección	Sin Justificación	🟢 OK



CONTONO

TRANSPARENCIA SALARIAL

jesus@contono.com

Diagnóstico gratuito asociados AEDRH



AEDRH
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE
DIRECTORES DE RECURSOS HUMANOS